



YAPAY ZEKA ÇAĞINDA GELECEĞİ PLANLAMAK

ÇOCUĐUMUN KARİYER YOLCULUĐU - 1

Garanti Meslek İllüzyonu ve
Yeni Tercih Stratejileri

Yazar: Prof. Dr. Kaan Zülfikar Deniz

@solorotacom | @prof.dr.kaan_zulfikar_deniz

Hedefimiz Bugün Değil, 2035 ve Sonrası!



**Kararlarımızı dünün ezberleriyle değil,
yarının gerçekleriyle almalıyız.**



Kimi İlgilendiriyor?
Sadece bu yıl YKS'ye girecekleri değil; ilkokul, ortaokul ve lisedeki tüm öğrencileri!



Odak Noktamız:
Çocuğunuzun kariyerinin zirvesinde olacağı 10-15 yıl sonrasının kuralları bugünden yazılıyor.



Büyük Dönüşüm: Kırmızı Alan, Mavi Alanı Yutacak



Mavi Alan:

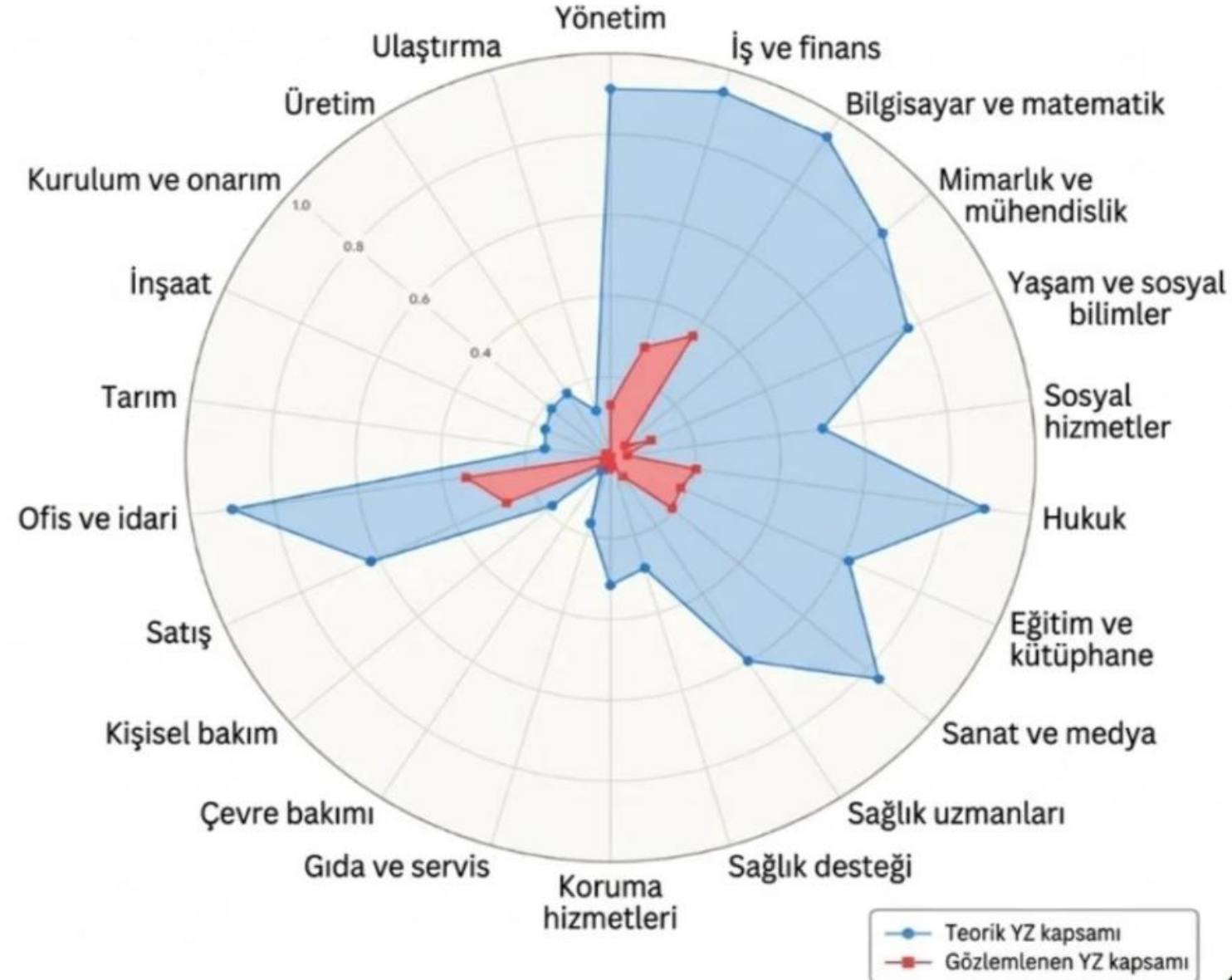
Yapay zekanın 'teorik' olarak yapabileceği devasa iş hacmi.



Kırmızı Alan:

Şirketlerin 'şu anki' fiili kullanım oranı.

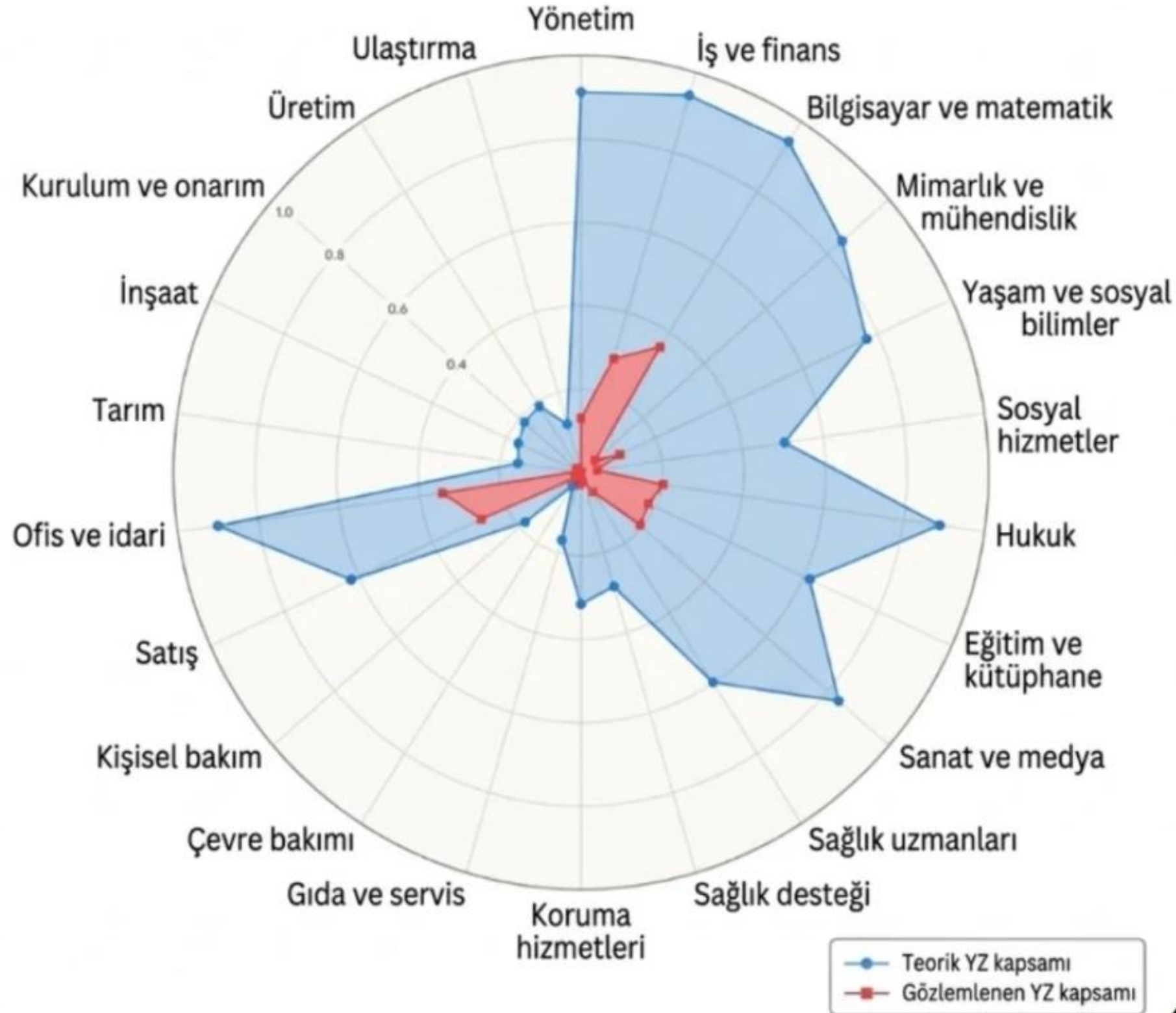
Mesleki kategorilere göre teorik yetenek ve gözlemlenen kullanım



Rehavete Kapılmayın!

Teknoloji altyapıları tamamlandıkça, o küçük kırmızı alan çok hızlı biçimde genişleyip mavi alanı kaplayacak. Bu bir ihtimal değil, matematiksel bir kesinliktir.

Mesleki kategorilere göre teorik yetenek ve gözlemlenen kullanım



Meslek Kategorisi	Teorik YZ Kapsamı	Gözlemlenen YZ Kapsamı
Hukuk	0.90	0.20
Yönetim	0.90	0.25
İş ve finans	0.95	0.35
Bilgisayar ve matematik	0.90	0.30
Mimarlık ve mühendislik	0.85	0.25
Yaşam ve sosyal bilimler	0.75	0.20
Sanat ve medya	0.75	0.20
Ofis ve idari	0.95	0.45
Eğitim ve kütüphane	0.70	0.25
Sosyal hizmetler	0.45	0.10
Satış	0.55	0.20

Garanti Meslek İllüzyonunun Sonu

'Doktor olsun, mühendislik yazsın, devlete kapak atsın' ezberlerini acilen bozmalıyız.



Eski Doğrular vs. Yeni Gerçekler



Diplomanın Güvenlik Ağı: Artık unvanlar tek başına koruyucu bir kalkan değil.



Vasatlığın Bitişi: Yapay zeka rutin işleri kusursuz yapar. Sadece 'sıradan' bir avukat veya mühendis olmak yetmeyecek.



Fark Yaratmanın Tek Yolu: Yapılan işe yaratıcılık ve insan ruhu katmak!

@solorotacom | @prof.dr.kaan_zuifekar_deniz

Yeni Çağın Stratejik Silahı: İçsel Motivasyon



Zihinsel Efor Yarışı: Meslekler teknolojiyle sürekli değişirken, yenilikleri öğrenmek büyük efor gerektirir.



İstemedenden Okuyanlar (Pes Eder): Sadece aile baskısıyla seçilen bölümlerde, gençler bu yorucu yarışta geri kalır.



Tutkusu Olanlar (Kazanır): Sevdiği alanda çalışan genç, yeni teknolojileri hevesle öğrenir ve yapay zekayı bir asistan gibi kullanarak rakiplerini geçer.



Yeni Tercih Kriteri: İlgi duyulan mesleği seçmek artık bir 'lüks' değil, ayakta kalabilmenin en stratejik kuralıdır.

Geleceğin Meslek Kodları (Neler Değişiyor?)



SOLOROTA
Yapay Zeka Destekli Bireyselleştirilmiş Öğretim



Bilişim & Finans

YZ saniyeler içinde kod yazıyor ve finansal analiz yapıyor.

Soru: Klasik kodlama tarih mi oluyor? Spesifik hangi araçlar öne çıkacak?



Hukuk, Mimarlık & Eğitim

Emsal kararları ve bilgiyi anında bulan algoritmalar var.

Soru: Öğretmenin veya avukatın asıl silahı 'bilgi aktarımı' değilse ne olacak? Mimar, veri yönetmeni mi oluyor?



Sağlık & Hizmet

Teşhisi yapay zeka koyduğunda hekimin rolü ne olacak?

Gerçek: Empati ve 'İnsani Dokunuş', tıp diplomasından bile kritik hale gelecek!



Değişimi Korkuyla Değil, Bilgiyle Yönetin.

Bu sadece bir başlangıç. Büyük resmi ve yeni oyunun kurallarını gördük.

What's Next

Sırada Ne Var? Hazırlayacağımız yeni rapor serisinde her bir fakülteyi, bölümü ve meslek grubunu tek tek inceleyeceğiz.

Takipte Kalın: Nokta atışı detaylar, üniversitelerin vizyon analizleri ve geleceğin çalışma modelleri yakında sizlerle.

**Çocuğunuzun rotasını birlikte, en doğru şekilde çizeceğiz.
Başarıyla Parla!**